

Das Problem mit der Fünf auf dem Rücken

Eine passende neue Stelle zu finden, ist in jedem Alter herausfordernd. Stellensuchende über 50 müssen erst recht geduldig sein – in Schaffhausen dauert es im Schnitt 370 Tage, bis ein neuer Job gefunden ist.

VON JEANNETTE VOGEL

SCHAFFHAUSEN Mit dem Erreichen der magischen Zahl 50 dauert die Jobsuche landesweit im Schnitt drei bis fünf Monate länger als bei jüngeren Bewerbern. Die vom Arbeitsamt Schaffhausen zur Verfügung gestellten Tabellen zeigen auf, dass auch im Kanton die Stellensuche bei älteren Personen länger dauert. Sind die 30- bis 39-Jährigen im Jahresschnitt 300 Tage am Suchen, so sind Leute in den Fünfzigern rund 370 Tage auf Jobsuche.

Die Zahl der Arbeitssuchenden im Alter zwischen 50 und 59 lag im Kanton vergangenen Winter bei über 300, im Sommer bei unter 300 Personen. Die aktuellen Augustdaten zeigen mit 251 Jobsuchenden in dieser Altersgruppe die tiefste Zahl des laufenden Jahres. Die Anzahl der Stellensuchenden über dem 60. Altersjahr liegt konstant unter 100.

Extraprogramm für Ältere

Vivian Biner, Leiter des Arbeitsamts Schaffhausen, hat 2014 das Programm Jobjäger mitentwickelt. Ziel des Programms ist es, ältere Stellensuchende zu vernetzen, zu motivieren und ihren Stärken dem Arbeitsmarkt zu präsentieren, um dadurch gute Voraussetzungen für das Finden einer neuen Stelle zu schaffen. Biner sagt: «Das Programm hilft – aber vor allem spielt die eigene Einstellung eine wichtige Rolle. Positiv denkende, flexible



Stellensuchende über 50 müssen sich auf eine längere Jobsuche gefasst machen.

Bild Key

Menschen finden rascher eine neue Stelle.»

Der Leiter des Arbeitsamts rät auch, nicht den nächstbesten Job zu ergreifen: «Lieber einen oder zwei Monate länger auf der Suche, dafür nachhaltig. Das ist wichtig.» Über 55-Jährige können sechs Monate länger – also 520 Arbeitstage oder zwei Jahre – Stempelgeld beziehen im Gegensatz zu den üblichen 400 Tagen beziehungsweise eineinhalb Jahren ab dem 25. Altersjahr.

Biner führt das regionale Arbeitsamt selbst als positives Beispiel an: «Früher hiess es, keine Vertrauensstelle für

Mitarbeiter unter 30 – heute haben wir einen gesunden Mix von jüngeren und älteren Personen. Dies wirkt sich auf die Firmenkultur positiv aus.»

Elektronische Filter machen Angst

Ein gesunder Altersmix macht es aus – leichter gesagt als eingestellt. Besonders grössere Firmen scannen die Unterlagen nach festen Rastern und sortieren ab einem bestimmten Jahrgang einfach aus. «Diese elektronischen Filterfunktionen machen mir tatsächlich etwas Sorgen», gesteht Biner: «Es sollte der Mensch zählen – passt er?» Er hat sich etwas einfallen lassen: «Wir

geben für den «Jobmarkt» vorgängig Kurzprofile ohne Geschlechts- und Altersangaben heraus», so Biner. Er habe noch nie erlebt, dass jemand später erschrocken sei, als er die Personen und deren Alter vor sich gesehen habe.

Superhelden sind selten

Auch der Kundenkreis der Neuhauer Stellenvermittlung ProPers AG setze auf diesen Mix von jüngeren und älteren Mitarbeitern, sagt Hans Rudolf Stör, der neue Leiter der Firma.

Setzt sich die ProPers speziell für ältere Stellensuchende ein? «Unser Auftrag und Anspruch ist es, die rich-

tige Person an die passende Stelle zu vermitteln», antwortet Stör. Jung zu sein, hat durchaus Vorteile, sowohl in der privaten als auch in der Berufswelt. Einer der Vorteile einer älteren Person hingegen sei der gewachsene Erfahrungsschatz, damit könne er punkten, so Stör. Ob jünger oder älter: «Kandidaten in allen Altersgruppen müssen flexibel sein und sich anpassen wollen», sagt der Leiter der Personalvermittlung. Und – eine gesunde Portion Neugierde helfe ebenfalls. Stör glaubt nicht daran, dass über 50-Jährige den Anforderungen des digitalen Zeitalters nicht gewachsen seien: «Das ist keine Altersfrage – aber wir dürfen keine Angst davor haben.»

Warum werden aber in vielen Anforderungsprofilen der Unternehmen nur junge Superhelden mit viel Erfahrung gesucht? «Das trifft nicht auf unsere Profile zu», so Stör. Sollte es aber tatsächlich solch einen Superhelden geben – dann habe er jedenfalls nicht von jüngeren Personen gelernt, sondern von älteren.

Schaffhausen Leicht weniger Arbeitslose

SCHAFFHAUSEN Die Schaffhauser Arbeitslosenquote blieb im August gegenüber dem Vormonat unverändert bei 3,0 Prozent. Allerdings waren 13 Personen weniger gemeldet als Ende Juli 2017. In absoluten Zahlen ausgedrückt waren im vergangenen Monat 1309 Personen arbeitslos, wobei hier auch Teilzeitarbeitslose eingerechnet sind. Vergleicht man die Zahlen mit dem Vorjahr, so fällt auf, dass damals 1387 Personen beim RAV gemeldet waren. Im Berichtsmonat haben sich eindeutig mehr Personen neu stellensuchend gemeldet, und zwar 274. Im Juli waren es 167 Männer und Frauen. Im August konnten 232 stellensuchende Personen gegenüber 300 im Juli abgemeldet werden. (r.)

ANZEIGEN

Fundgrube

Neue Kurse im steps14

A1446807

Modern Ballett, Do., 17.00 Uhr, Jugendliche, **Ballett**, Mo., 19.00 Uhr, Jugendliche/Erwachsene, Mi., 14.05 Uhr, ab 11 J., Fr., 15.55 Uhr, ab 8 J., **Preballett**, Do., 15.10 Uhr, ab 2. KG, Fr., 15.00 Uhr ab 3½ J., **Hip-Hop**, Do., 16.00 Uhr, ab 8 J. Probelektion gratis. **Infos:** 079 566 55 56 oder susannetanner@gmx.net

Zimmer frei, Hotel Sonne, Beringen

Telefon 079 219 99 28

A1446745

↓ **SOS – Kilos** ↓
052 511 50 62 - www.rohner.ch

Liebevolle Pflege daheim

A1446820

Tel. 079 214 10 10, www.goodcare.ch

Kinderkleiderbörse Rhyfallhalle

Samstag, 16. September 2017, Zeit 10.00 Uhr bis 13.00 Uhr. Tausende Secondhandartikel suchen neue Besitzer: Baby-, Kinder-, Teenager- und Erwachsenenkleider, Schuhe, Umstandsmode, Kinderwagen, Autositze, Fahrräder und vieles mehr.
A1446279
www.kinderkleiderboerse-neuhausen.ch

Zu mieten gesucht:

A1446635

Raum für Werkstatt

(Holzbearbeitung), ca. 15–30 m². In Scheune, Garage etc., Raum Beringen/Löhningen/Siblingen/Neuhausen. Tel. 052 685 18 36

Räumungen und Entsorgungen

bietet günstig an Ihre Galleria-13-Brockenstube, Zollstrasse 92, Neuhausen, Tel. 052 335 13 13

A1440792

Heckenschneiden, Sträucher

Oliver Tschudi Gartenpflege/-bau GmbH, Platten/Verbundsteine, Steinarbeiten, A1440793
Biotope, Rasen, Pflanzen. Seit 1997. SH
052 625 36 68, www.tschudi-gartenbau.ch

Qi Gong & Tai Chi

Anfänger neu Donnerstag, 18 Uhr A1446825
Tel. 052 643 44 47, www.rheumaliga.ch/sh

Feldenkrais nach der Sommerpause

Ab 12.9. beginnen wieder die Gruppenstunden in **Bewusstheit durch Bewegung!**
Dienstag:
9 Uhr Dörfingen, Dorfstrasse 2
17.15 & 18.30 Uhr Schaffhausen, Bachstrasse 42
Mittwoch:
17.45 & 19 Uhr Beringen, Postberg 15
Info & Anmeldung:
Feldenkrais-Atelier Anne Münstermann
052 682 1483 • info@feldenkrais-atelier.com
www.feldenkrais-atelier.com
A1446937

SA. 9. & SO. 10. Sep. 10.00 - 17.00
Siedlerstrasse 12, 8238 Büssingen

Shabby Chic Werkstatt Einladung zur Ausstellung, Brocante & Festwirtschaft auf dem Bauernhof

viel Shabby, Flohmarkt, Brocante, Vintage, romantische Kleider, Kreidefarben, Kühe & Kälber, romantisches Gartencafe

www.shabbychic-werkstatt.ch

A1446583

Ihr altes Polstermöbel wieder neu

Stilgerecht oder modern. Wir führen eine grosse Auswahl an Stoffen und Leder. Gerne beraten wir Sie unverbindlich. **Polsterei & Sattlerei Berger, Bachstrasse 48, Schaffhausen, 052 625 79 32**
A1446345

Jetzt anmelden!

A1446888

Bauch Beine Po

Mo., 18. 9. 17, 19.00–19.50 Uhr

Fit über Mittag

Di., 19. 9. 17, 12.15–13.05 Uhr

Tai Chi Chuan

Di., 19. 9. 17, 18.10–19.00 Uhr

Klubschule Migros, Tel. 052 632 08 08

www.klubschule.ch

Alteisen
bis
Zierpflanzen

Fundgrube-Inserat online erfassen
www.shn.ch

RHYPUBLIC
OF FLOW

JA zur 50:50 Initiative
aktionrhy.ch

A1445962



MarketingARENA
SCHAFFHAUSEN 2017

Jetzt anmelden:
marketingarena.ch



«Digitale Schweiz –
Smarter Marketing»

Dienstag, 19. September 2017, 16.00 Uhr
Park Casino Schaffhausen

Marketing Arena Schaffhausen – Die Plattform für Wissensaustausch rund um die Themen Marketing, Kommunikation & Verkauf

Referate

Dr. Dominique von Matt
Gründer und VR-Präsident
Jung von Matt/Limmat

Franziska Gsell Etterlin
Marketingchefin
IWC Schaffhausen

Workshops

**Content Marketing
Business Networking
Innovation Process**

Moderation

Stephan Klapproth

Hauptsponsoren





Veranstalter

