

Neue Aufgaben – neue Organisation

Im kommenden Jahr sollen die Hierarchien flacher, die Sitzungen weniger und die Beratungen zielgerichteter werden – sagt das Regionale Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) und organisiert sich neu. Für diese Zukunft mussten sich alle RAV-Mitarbeiter intern neu bewerben.

Jeannette Vogel

SCHAFFHAUSEN. Neue Herausforderungen benötigen neue Herangehensweisen: Auf das kommende Jahr wird das regionale Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) organisatorisch umgekrempelt. Auslöser für das neue Organigramm ist vor allem die Stellenmeldepflicht. Diese trat am 1. Juli in Kraft und stellt sicher, dass Berufsarten mit einer Arbeitslosenquote von mindestens acht Prozent offene Stellen beim RAV melden. Die neue Struktur ist nach dem Dreisäulen-Prinzip aufgebaut: Ein Team ist für stellensuchende Kunden mit Mehrfachproblematiken zuständig, deren Beratung die Zusammenarbeit mit verschiedenen Institutionen erfordert. «Beim zweiten Team steht die aktive Vermittlung unserer Kandidaten und die Beratung der Schaffhauser Unternehmen im Zentrum», sagt der Leiter des kantonalen Arbeitsamtes, Vivian Biner. «Diese Sparte wollen wir je nach Bedarf erweitern.» Das dritte und grösste Team macht die Arbeitssuchenden fit für die Vermittlung: «Vom Erstgespräch über Coaching und weitere Massnahmen ist eine professionelle Beratung zentral», so Biner.

Mitarbeiter mussten sich bewerben

Das Ziel der Neuorganisation ist die Verbesserung der Qualität. «Wir können den Arbeitsmarkt nicht verändern, aber wir können uns anpassen», erklärt Biner. Das neue Regime der Meldepflicht für gewisse offene Stellen hatte bereits einen Stellenausbau von 300 Prozent zur Folge. Alle der insgesamt nun 36 RAV-Mitarbeiter mussten sich intern neu bewerben, so Biner: «Jeder Mitarbeiter musste sich Gedanken machen: Wo kann ich mich am besten einbringen, wohin will ich?» Gegenwärtig hat die Berufserfahrung des Beraters einen grossen Einfluss darauf, welche Kunden ihm zugeteilt werden. Ein Mitarbeiter mit Bankkenntnissen berät beispielsweise Stellensuchende aus dem Finanzbereich. Künftig werde der berufliche Erfahrungs-



Das RAV hat sich neu organisiert. Ab 2019 sind die Mitarbeiter von Vivian Biner in drei neue Teams eingeteilt. BILD JEANNETTE VOGEL

schatz immer noch eine Rolle spielen, allerdings würden die Aufgaben entflochten, sagt Biner. «Durch die flachere Hierarchie und weniger Sitzungen bleibt mehr Zeit, die Arbeitssuchenden zielgerichtet zu beraten.» Sich Gedanken über die eigenen Stärken zu machen, dies in Form einer internen Bewerbung bei seinem eigenen Arbeitgeber, habe zuerst zu Verunsicherung geführt, dann aber zu einem kreativen Prozess, sagt Biner. Es habe auch kritische Stimmen gegeben, räumt der Chef des Arbeitsamtes ein: «Einige fragten: «Muss ich mich nach langjähriger Zugehörigkeit wirklich neu bewerben?»» Beworben haben sich dann alle Mitarbeiter – und sie liessen ihrer Kreativität freien Lauf: Sie füllten etwa Miniordner, malten Bilder oder stell-

«Wir können den Arbeitsmarkt nicht verändern, aber wir können uns anpassen.»

Vivian Biner
Leiter Arbeitsamt

ten ihrem Chef eine Flaschenpost zu. Alle Positionen können mit den bisherigen Mitarbeitenden besetzt werden, so Biner. Es gebe aber keine «Hauruck-Übung», eine Umstellung brauche Zeit. «Die Mitarbeiter müssen sich an die neuen Strukturen gewöhnen, und Details müssen noch verfeinert werden.»

Es gilt das Wohnortsprinzip

Für das gesamte Arbeitsamt mit seinen 60 Mitarbeitenden war es ein ereignisreiches Jahr, so Biner. Dies nicht nur wegen der Folgen der Stellenmeldepflicht. Während tiefe Arbeitslosenzahlen beinahe die gesamte Schweiz erfreuten, lag im Kanton die Quote nach wie vor bei über drei Prozent. Doch für den Leiter des kantona-

len Arbeitsamtes sind die hohen Zahlen erklärbar. Er sieht dafür hauptsächlich statistische Gründe: Denn landesweit gilt das Wohnortsprinzip: «Rund die Hälfte aller Schaffhauser Arbeitslosen hatten Stellen in anderen Kantonen.»

Vivian Biners persönliches Highlight war der Besuch von Johann Schneider-Ammann. Der scheidende Bundesrat ging am 17. August mit Schaffhauser Jobägern auf die Pirsch. «Er nahm sich für unser Programm mehr als zwei Stunden Zeit.» Der Besuch habe allerdings auch Erwartungen geschürt und zugleich angespornt, sagt der Leiter des Arbeitsamtes: «Wir wollen den Fachkräftemangel, wo es geht, bekämpfen.»

Auch 2019 werde es wieder drei sogenannte Jobmärkte geben, speziell auch für gut qualifizierte Stellensuchende im Alter über 50 Jahre, so Biner. Gegenwärtig zeichnet das RAV rund 400 Arbeitssuchende der Generation 50 plus. Ein Viertel davon hat eine tertiäre Ausbildung, das heisst, beispielsweise den Abschluss einer höheren Fachschule. Neu wird es auch nicht nur Arbeitnehmer-, sondern auch Arbeitgeberstände geben, bis zu acht sind vorgesehen. Den Auftakt machte am Jobjäger-Anlass vom November bereits die Grossbank UBS und der Jobvermittler Evergreen Human Resources.

Winterpause bis 5. Januar 2019

Über Weihnachten und Neujahr macht das Ressort «Regionale Wirtschaft» Pause. Selbstverständlich werden wir Sie weiterhin über wichtige Wirtschaftsthemen auf dem Laufenden halten. Ab Dienstag, 8. Januar 2019, erscheint die Seite wieder wie gewohnt fünfmal in der Woche.

Anzeigen

STELLENANGEBOTE

DIVERSES

sh.ch
Kanton Schaffhausen

Möchten Sie zu einem gut funktionierenden Gemeinwesen beitragen und einen wertvollen Dienst an der Gesellschaft leisten? Aktuell haben wir folgende Stellenangebote:

Interkantonales Labor
Fachbereichsleiter Gewässer (m/w), 80 - 100%
Ihre Aufgaben: In dieser vielseitigen und anspruchsvollen Funktion leiten Sie das Chemie- und Gewässerschutzpikett-Team und vollziehen das Gewässerschutzrecht im Bereich der Generellen Entwässerungsplanung sowie der Qualität der Oberflächengewässer. Profil: Sie zeichnen sich durch einen Hochschulabschluss in einer naturwissenschaftlichen Disziplin mit mehrjährige Berufserfahrung aus und haben idealerweise Erfahrung im Bereich der Generellen Entwässerungsplanung, gute chemische Grundkenntnisse und pflegen einen selbstständigen sowie gewissenhaften Arbeitsstil.

Wahlvorbereitungskommission des Kantonsrats
Zwei Mitglieder der Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde (m/w), je 70 - 80%
Ihre Aufgaben: Sie bearbeiten in eigener Verantwortung Fälle im Bereich des Kindes- und Erwachsenenschutzes, instruieren die erforderlichen Abklärungen und wirken in Dreierbesetzungen bei Entscheidungen zur Errichtung und Aufhebung von Beistandschaften mit. Profil: Sie erlangten einen universitären Abschluss im Fachbereich Recht oder einen Abschluss auf tertiärem Niveau im Bereich Sozialarbeit, Sozialpädagogik oder Psychologie und können im Bereich Kindes- und Erwachsenenschutz praktische Erfahrung vorweisen.

Die ausführlichen Stelleninserate finden Sie auf unserer Webseite www.sh.ch/stellenangebote

A1471674

ärzte am rhein

Wir suchen für unsere sehr lebhaftes Allgemeinpraxis per sofort oder nach Vereinbarung eine/-n Medizinische/-n Praxisassistentin/-en und eine Arztsekretärin/einen Arztsekretär

Med. Praxisassistent/-in (60–100 %)
Sekretär/-in oder Arztsekretär/-in (50–80 %)
Allg. Innere Medizin

Stellenantritt: Januar 2019 oder nach Vereinbarung
Arbeitsort: Eschenz

Sie sind eine aufgestellte, freundliche, flexible, ausserordentlich belastbare Person, die einer anspruchsvollen Herausforderung gewachsen ist. Weitere Informationen und Stellenbeschreibungen finden Sie auf: www.aerzte-am-rhein.ch

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

Ärzte am Rhein AG
Dr. med. Michael Lang
Mettlenstrasse 1, 8264 Eschenz
Tel 052 742 02 02
www.aerzte-am-rhein.ch, aerzteamrhein@hin.ch

A1471467

**Anzeigenannahme
Telefon 052 633 32 77.**

Schaffhauser Nachrichten

TECHNIK/INDUSTRIE/GEWERBE

REMONDIS®
IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

Teamarbeit ist unsere Stärke.
Ihre auch?

Wir sind ein erfolgreiches schweizweit tätiges Entsorgungsunternehmen und suchen nach Vereinbarung:

Mitarbeiter/in Betrieb

Ihre Aufgaben sind:
Feintriage und Konditionierung (Säuren, Basen, Chemikalien, Lösungsmittel, Lacke, Farben usw.). Einsatz als Fachperson bei Chemikalienräumungen.

Für diese selbstständige und abwechslungsreiche Tätigkeit bringen Sie eine chemikalische Grundausbildung, eine exakte, zuverlässige Arbeitsweise mit und kommen vorzugsweise aus der Region Schaffhausen.

Bitte senden Sie Ihre Stellenbewerbung mit Foto an:

REMONDIS Schweiz AG
Herr Franco Scilipoti
Mühlentalstrasse 371
8200 Schaffhausen

A1471438